

「カスタマーハラスメントに対する基本方針」

2025/12/12

株式会社ソアーズ

1 はじめに

当社は、「技術革新と従業員の幸福を両立させることで、持続可能な成長を実現します。私たちは、人々の生活を豊かにするシステム開発を通じて、社会に貢献します。」という基本理念の下、お客様の要望に真摯に対応し、より満足度の高いサービスの提供に向けて取り組

んでいます。また、お客様からお寄せいただくご意見・ご要望は、当社のサービスの改善・

品質向上において、大変貴重な機会と考えております。

一方、一部のお客様の要求や言動の中には、従業員の人格を否定する暴言、脅迫、暴力など、

従業員の尊厳を傷つけるものもございます。こうした社会通念に照らして著しく不当である行為は、従業員の就業環境を悪化させるだけでなく、安全・安心なサービスの提供にも悪

影響を及ぼしかねない重大な問題であります。

従業員の安全な就業環境を確保することで、従業員が安心して業務に取り組むことが可能となり、ひいては、お客様との関係をより良いものとするにつながると考え、株式会社

ソアーズにおける「カスタマーハラスメントに対する基本方針」を定めました。

2 当社におけるカスタマーハラスメントの定義

当社では、カスタマーハラスメントを「お客様から従業員に対して行われる著しい迷惑行為

であって、従業員の就業環境を害するもの」と定義します。

具体的には、以下のような行為を指します。あくまで例示であり、これらに限られるもので

はありません。

暴力行為

暴言・侮辱・誹謗中傷

威嚇・脅迫

従業員の人格の否定・差別的な発言

土下座の要求

長時間の拘束

社会通念上相当な範囲を超える対応の強要

合理性を欠く不当・過剰な要求

会社や従業員の信用を棄損させる内容や個人情報等をSNS等へ投稿する行為

従業員へのセクシャルハラスメント、SOGI※ハラスメント、その他ハラスメント、つきまとい行為 など

※「SOGI」（ソジ）は、性的指向（sexual orientation）と性自認（gender identity）の頭文字をとった略称

3 カスタマーハラスメントへの対応（社内）

カスタマーハラスメントを受けた場合、従業員のケアを最優先します。

従業員に対して、カスタマーハラスメントに関する知識・対処方法の研修を行います。

カスタマーハラスメントに関する相談窓口の設置や警察・弁護士等の連携など体制を整備します。

4 カスタマーハラスメントへの対応（社外）

問題解決に当たっては、合理的かつ理性的な話し合いを行いますが、当社でカスタマーハラスメントに該当すると判断した場合、対応を打ち切り、以降のサービスの提供をお断りする場合があります。

さらに、悪質と判断した場合、警察や外部の専門家（弁護士等）と連携の上、毅然と対応します。